

Verifica**Verifica sulla adozione delle misure anti-Covid 19**

Con questo test si vuole accertare se sono state prese tutte le misure necessarie per arginare la diffusione del Covid-19 nell'ambiente di lavoro.

Misure anti-Covid a tutela dei dipendenti

1 È stato attuato il massimo utilizzo di modalità di lavoro agile per le attività che possono essere svolte al proprio domicilio?

1 Sì

2 No

3 Non applicabile

2 Sono state incentivate le ferie e i congedi retributivi per i dipendenti nonché gli altri strumenti previsti dalla contrattazione collettiva?

1 Sì

2 No

3 Non applicabile

3 Sono state sospese e/o trasferite in lavoro agile le attività dei reparti aziendali non indispensabili alla produzione?

1 Sì

2 No

3 Non applicabile

4 Sono stati assunti protocolli di sicurezza anti-contagio con l'adozione di strumenti di protezione individuale, laddove non è possibile rispettare la distanza interpersonale di un metro come principale misura di contenimento?

1 Sì

2 No

3 Non applicabile

5 Sono state incentivate le operazioni di sanificazione dei luoghi di lavoro, anche utilizzando a tal fine forme di ammortizzatori sociali?

1 Sì

2 No

3 Non applicabile

6 Sono stati limitati al massimo gli spostamenti all'interno dei siti (uscite e entrate al posto di lavoro) e contingentato l'accesso agli spazi comuni (luoghi di ricreazione, mense, spogliatoi)?

1 Sì

2 No

3 Non applicabile

7 È stato contingentato l'ingresso e l'uscita (zona marcatempo) al fine di garantire lo spazio interpersonale di un metro?

1 Sì

2 No

3 Non applicabile

8 Sono stati contingentati i luoghi di ricreazione ove gli operatori sostano nelle pause di lavoro per la consumazione del pasto e/o spuntino e ove vi può essere la presenza di distributore automatico di sostanze alimentari?

1 Sì

2 No

3 Non applicabile

9 È stato contingentato l'utilizzo degli spogliatoi al fine di garantire lo spazio interpersonale di un metro?
Sono stati collocati distributori di gel igienizzanti in luoghi ben visibili e facilmente raggiungibili nei luoghi di lavoro?

1 Sì

2 No

3 Non applicabile

10 Sono esposti manifesti che promuovono il lavaggio delle mani e le modalità per il lavaggio efficace?
È predisposta una pulizia giornaliera dei posti di lavoro con disinfettanti (contenenti alcool o a base di cloro)?

1 Sì

2 No

3 Non applicabile

11 L'azienda, attraverso le modalità più idonee ed efficaci, informa tutti i lavoratori e chiunque entri in azienda circa le disposizioni delle Autorità, consegnando e/o affiggendo all'ingresso e nei luoghi maggiormente visibili dei locali aziendali, appositi dépliant informativi?

1 Sì

2 No

3 Non applicabile

12 In particolare, i lavoratori hanno ricevuto l'informazione di rimanere al proprio domicilio in presenza di febbre (oltre 37.5°) o altri sintomi influenzali e di chiamare il proprio medico di famiglia e l'autorità sanitaria?

1 Sì

2 No

3 Non applicabile

13 Per l'accesso di fornitori esterni sono state individuate procedure di ingresso, transito e uscita, mediante modalità, percorsi e tempistiche predefinite, al fine di ridurre le occasioni di contatto con il personale in forza nei reparti/uffici coinvolti?

1 Sì

2 No

3 Non applicabile

14 Le mascherine SONO utilizzate in conformità a quanto previsto dalle indicazioni dell'Organizzazione Mondiale della Sanità (FFP2 e FFP3 o chirurgiche)?

1 Sì

2 No

3 Non applicabile

Misure anti-Covid rivolte ai fornitori - DPCM 14 marzo 2020

1 Per l'accesso di fornitori esterni sono state individuate procedure di ingresso, transito e uscita, mediante modalità, percorsi e tempistiche predefinite, al fine di ridurre le occasioni di contatto con il personale in forza nei reparti/uffici coinvolti?

Protocollo condiviso di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro

14 marzo 2020

3-MODALITA' DI ACCESSO DEI FORNITORI ESTERNI

1 Sì

2 No

3 Non applicabile

2 Se possibile è previsto che gli autisti dei mezzi di trasporto devano rimanere a bordo dei propri mezzi?(non è consentito l'accesso agli uffici per nessun motivo.)

vedi domanda 1

1 Sì

2 No

3 Non applicabile

3 E' previsto che ,per le necessarie attività di approntamento delle attività di carico e scarico, il trasportatore debba attenersi alla rigorosa distanza di un metro?

vedi domanda 1

1 Sì

2 No

3 Non applicabile

4 Per fornitori/trasportatori e/o altro personale esterno si sono individuati/installati servizi igienici dedicati? (deve essere previsto il divieto di utilizzo di quelli del personale dipendente , garantendo una pulizia giornaliera)

vedi domanda 1

1 Sì

2 No

3 Non applicabile

5 E' stato ridotto, per quanto possibile, l'accesso ai visitatori;? (qualora fosse necessario l'ingresso di visitatori esterni (impresa di pulizie, manutenzione...), gli stessi dovranno sottostare a tutte le regole aziendali, ivi comprese quelle per l'accesso ai locali aziendali)

vedi domanda 1

1 Sì

2 No

3 Non applicabile

6 Ove presente un servizio di trasporto organizzato dall'azienda si è garantita e rispettata la sicurezza dei lavoratori lungo ogni spostamento?

vedi domanda 1

1 Sì

2 No

3 Non applicabile

7 Qualora nell'azienda siano attivi cantieri permanenti e provvisori all'interno dei siti e delle aree produttive, la Società ha comunicato le presenti norme anche ai responsabili dei cantieri?

vedi domanda 1

Modalità di ingresso in azienda- DPCM 14 marzo 2020

1 L'azienda, attraverso le modalità più idonee ed efficaci, ha informato tutti i lavoratori e chiunque entri in azienda circa le disposizioni delle Autorità, consegnando e/o affiggendo all'ingresso e nei luoghi maggiormente visibili dei locali aziendali, appositi depliant informativi?

Protocollo condiviso di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro

14 marzo 2020

2-MODALITA' DI INGRESSO IN AZIENDA

1 Sì

2 No

3 Non applicabile

2 Le informazioni riguardano l'obbligo di rimanere al proprio domicilio in presenza di febbre (oltre 37.5°) o altri sintomi influenzali e di chiamare il proprio medico di famiglia e l'autorità sanitaria?

vedi domanda 1

1 Sì

2 No

3 Non applicabile

3 Le informazioni riguardano la consapevolezza e l'accettazione del fatto di non poter fare ingresso o di poter permanere in azienda e di doverlo dichiarare tempestivamente laddove, anche successivamente all'ingresso, sussistano le condizioni di pericolo? (sintomi di influenza, temperatura, provenienza da zone a rischio)?

vedi domanda 1

1 Sì

2 No

3 Non applicabile

4 Le informazioni riguardano il fatto che in seguito a un contatto con persone positive al virus nei 14 giorni precedenti, etc) il dipendente deve informare il medico di famiglia e l'Autorità sanitaria e deve rimanere al proprio domicilio?

vedi domanda 1

1 Sì

2 No

3 Non applicabile

5 Le informazioni riguardano l'impegno che deve assumere il dipendente a rispettare tutte le disposizioni delle Autorità e del datore di lavoro nel fare accesso in azienda? (in particolare, mantenere la distanza di sicurezza, osservare le regole di igiene delle mani e tenere comportamenti corretti sul piano dell'igiene)

vedi domanda 1

1 Sì

2 No

3 Non applicabile

6 Le informazioni riguardano l'impegno che deve assumere il dipendente a informare tempestivamente e responsabilmente il datore di lavoro della presenza di qualsiasi sintomo influenzale durante l'espletamento della prestazione lavorativa, avendo cura di rimanere ad adeguata distanza dalle persone presenti?

vedi domanda 1

1 Sì

2 No

3 Non applicabile

Gestione di una persona sintomatica in azienda- DPCM 14 marzo 2020

1 La Società ha informato i dipendenti che nel caso in cui una persona presente in azienda sviluppi febbre e sintomi di infezione respiratoria quali la tosse, lo deve dichiarare immediatamente all'ufficio del personal?

Protocollo condiviso di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro

14 marzo 2020

11-GESTIONE DI UNA PERSONA SINTOMATICA IN AZIENDA

1 Sì

2 No

3 Non applicabile

2 E' previsto che la persona sintomatica venga isolata , assieme agli altri soggetti presenti nel locale, in base alle disposizioni dell'autorità sanitaria?

vedi domanda 1

1 Sì

2 No

3 Non applicabile

3 L'azienda è consapevole che nel caso di persona sintomatica deve immediatamente avvertire le autorità sanitarie competenti?(ricorrere ai numeri di emergenza per il COVID-19 forniti dalla Regione o dal Ministero della Salute)

vedi domanda 1

1 Sì

2 No

3 Non applicabile

4 L'azienda è consapevole che deve collaborare con le Autorità sanitarie per la definizione degli eventuali "contatti stretti" di una persona presente in azienda che sia stata riscontrata positiva al tampone COVID-19? (l'azienda potrà chiedere agli eventuali possibili contatti stretti di lasciare cautelativamente lo stabilimento, secondo le indicazioni dell'Autorità sanitaria)

vedi domanda 1

1 Sì

2 No

3 Non applicabile

Pulizia e sanificazione in azienda- DPCM 14 marzo 2020

1 L'azienda assicura la pulizia giornaliera e la sanificazione periodica dei locali, degli ambienti, delle postazioni di lavoro e delle aree comuni e di svago?

Protocollo condiviso di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro

14 marzo 2020

4-PULIZIA E SANIFICAZIONE IN AZIENDA

1 Sì

2 No

3 Non applicabile

2 Nel caso di presenza di una persona con COVID-19 all'interno dei locali aziendali, è previsto di procedere alla pulizia e sanificazione dei suddetti secondo le disposizioni della circolare n. 5443 del 22 febbraio 2020 del Ministero della Salute nonché alla loro ventilazione?

vedi domanda 1

1 Sì

2 No

3 Non applicabile

3 L'Azienda garantisce la pulizia a fine turno e la sanificazione periodica di tastiere, schermi touch, mouse con adeguati detergenti, sia negli uffici, sia nei reparti produttivi?

vedi domanda 1

1 Sì

2 No

3 Non applicabile

4 L'azienda in ottemperanza alle indicazioni del Ministero della Salute secondo le modalità ritenute più opportune, ha previsto di organizzare interventi particolari/periodici di pulizia ricorrendo agli ammortizzatori sociali (anche in deroga)?

vedi domanda 1

1 Sì

2 No

3 Non applicabile

Dispositivi di protezione individuale DPCM 14 marzo 2020

1 L'Azienda si impegna ad 'adottare le misure di igiene e ii dispositivi di protezione individuale indicati nel Protocollo di Regolamentazione, nei limiti della disponibilità in commercio?

Protocollo condiviso di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro 14 marzo 2020 6-DISPOSITIVI DI PROTEZIONE INDIVIDUALE

1 Sì

2 No

3 Non applicabile

2 L'Azienda è consapevole che le mascherine dovranno essere utilizzate in conformità a quanto previsto dalle indicazioni dell'Organizzazione mondiale della sanità?

vedi domanda 1

1 Sì

2 No

3 Non applicabile

3 In caso di emergenza con la finalità di evitare la diffusione del virus, la Società è a conoscenza che potranno essere utilizzate mascherine la cui tipologia corrisponda alle indicazioni dall'autorità sanitaria?

vedi domanda 1

1 Sì

2 No

3 Non applicabile

-
- 4 L'Azienda è a conoscenza che è favorita la preparazione da parte dell'azienda del liquido detergente secondo le indicazioni dell'OMS? (https://www.who.int/gpsc/5may/Guide_to_Local_Production.pdf)**
-

vedi domanda 1

-
- 1 Sì
-
- 2 No
-
- 3 Non applicabile
-

-
- 5 La Società è a conoscenza che, qualora il lavoro imponga di lavorare a distanza interpersonale minore di un metro e non siano possibili altre soluzioni organizzative, è comunque necessario l'uso delle mascherine, e altri dispositivi di protezione (guanti, occhiali, tute, cuffie, camici, ecc...) conformi alle disposizioni delle autorità scientifiche e sanitarie?**
-

vedi domanda 1

-
- 1 Sì
-
- 2 No
-
- 3 Non applicabile
-

Gestione spazi comuni- DPCM 14 marzo 2020

-
- 1 L'Azienda ha informato il personale che l'accesso agli spazi comuni, comprese le mense aziendali, le aree fumatori e gli spogliatoi è contingentato, con la previsione di una ventilazione continua dei locali e di un tempo ridotto di sosta all'interno di tali spazi e con il mantenimento della distanza di sicurezza di 1 metro tra le persone che li occupano?**
-

Protocollo condiviso di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro

14 marzo 2020

7. GESTIONE SPAZI COMUNI (MENZA, SPOGLIATOI, AREE FUMATORI, DISTRIBUTORI DI BEVANDE E/O SNACK...)

-
- 1 Sì
-
- 2 No
-
- 3 Non applicabile
-

-
- 2 L'Azienda è consapevole che occorre provvedere alla organizzazione degli spazi e alla sanificazione degli spogliatoi per lasciare nella disponibilità dei lavoratori luoghi per il deposito degli indumenti da lavoro e garantire loro idonee condizioni igieniche sanitarie?**
-

vedi domanda 1

1 Sì

2 No

3 Non applicabile

3 L'Azienda è consapevole che occorre garantire la sanificazione periodica e la pulizia giornaliera, con appositi detergenti dei locali mensa, delle tastiere dei distributori di bevande e snack?

vedi domanda 1

1 Sì

2 No

3 Non applicabile

Organizzazione aziendale- DPCM 14 marzo 2020

1 L'azienda è a conoscenza che, in riferimento al DPCM 11 marzo 2020, punto 7, limitatamente al periodo della emergenza dovuta al COVID-19, le imprese potranno, (avendo a riferimento quanto previsto dai CCNL e favorendo così le intese con le rappresentanze sindacali aziendali) disporre la chiusura di tutti i reparti diversi dalla produzione o, comunque, di quelli dei quali è possibile il funzionamento mediante il ricorso allo smart work, o comunque a distanza?

Protocollo condiviso di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro

14 marzo 2020

8-ORGANIZZAZIONE AZIENDALE (TURNAZIONE, TRASFERTE E SMART WORK, RIMODULAZIONE DEI LIVELLI PRODUTTIVI)

1 Sì

2 No

3 Non applicabile

2 L'azienda è a conoscenza che, in riferimento al DPCM 11 marzo 2020, punto 7, limitatamente al periodo della emergenza dovuta al COVID-19, le imprese potranno procedere ad una rimodulazione dei livelli produttivi?

vedi domanda 1

1 Sì

2 No

3 Non applicabile

3 L'azienda è a conoscenza che,In riferimento al DPCM 11 marzo 2020, punto 7, limitatamente al periodo della emergenza dovuta al COVID-19, le imprese potranno utilizzare lo smart working per tutte quelle attività che possono essere svolte presso il domicilio o a distanza?

vedi domanda 1

1 Sì

2 No

3 Non applicabile

4 L'azienda è a conoscenza che,In riferimento al DPCM 11 marzo 2020, punto 7, limitatamente al periodo della emergenza dovuta al COVID-19, le imprese potranno utilizzare gli ammortizzatori sociali, anche in deroga, valutando sempre la possibilità di assicurare che gli stessi riguardino l'intera compagine aziendale, se del caso anche con opportune rotazioni?

vedi domanda 1

1 Sì

2 No

3 Non applicabile

5 L'azienda è a conoscenza che,In riferimento al DPCM 11 marzo 2020, punto 7, limitatamente al periodo della emergenza dovuta al COVID-19, le imprese potranno utilizzare in via prioritaria gli ammortizzatori sociali disponibili nel rispetto degli istituti contrattuali (par, rol, banca ore) generalmente finalizzati a consentire l'astensione dal lavoro senza perdita della retribuzione?

vedi domanda 1

1 Sì

2 No

3 Non applicabile

6 L'azienda è a conoscenza che,In riferimento al DPCM 11 marzo 2020, punto 7, limitatamente al periodo della emergenza dovuta al COVID-19, le imprese potranno, nel caso l'utilizzo degli istituti di cui al punto precedente non risulti sufficiente, utilizzare i periodi di ferie arretrati e non ancora fruiti?

vedi domanda 1

1 Sì

2 No

3 Non applicabile

7 L'azienda è a conoscenza che, in riferimento al DPCM 11 marzo 2020, punto 7, limitatamente al periodo della emergenza dovuta al COVID-19, le imprese dovranno sospendere e annullare tutte le trasferte/viaggi di lavoro nazionali e internazionali, anche se già concordate o organizzate?

vedi domanda 1

1 Sì

2 No

3 Non applicabile

Gestione entrata e uscita dei dipendenti- DPCM 14 marzo 2020

1 L'Azienda favorisce orari di ingresso/uscita scaglionati in modo da evitare il più possibile contatti nelle zone comuni (ingressi, spogliatoi, sala mensa)?

Protocollo condiviso di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro

14 marzo 2020

9- GESTIONE ENTRATA E USCITA DEI DIPENDENTI

1 Sì

2 No

3 Non applicabile

2 L'Azienda, dove è possibile, ha dedicato una porta di entrata e una porta di uscita dai locali sopra citati e garantisce la presenza di detergenti segnalati da apposite indicazioni?

vedi domanda 1

1 Sì

2 No

3 Non applicabile

Spostamenti in azienda- DPCM 14 marzo 2020

- 1 L'Azienda ha informato i dipendenti che gli spostamenti all'interno del sito aziendale devono essere limitati al minimo indispensabile e nel rispetto delle indicazioni aziendali?**

Protocollo condiviso di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro

14 marzo 2020

10-SPOSTAMENTI INTERNI, RIUNIONI, EVENTI INTERNI E FORMAZIONE

-
- 1 Sì
-
- 2 No
-
- 3 Non applicabile

- 2 L'Azienda è consapevole che non sono consentite le riunioni in presenza? (Laddove le stesse fossero connotate dal carattere della necessità e urgenza, nell'impossibilità di collegamento a distanza, dovrà essere ridotta al minimo la partecipazione necessaria e, comunque, dovranno essere garantiti il distanziamento interpersonale e un'adeguata pulizia/areazione dei locali)**

vedi domanda 1

-
- 1 Sì
-
- 2 No
-
- 3 Non applicabile

- 3 L'Azienda è a conoscenza che sono sospesi e annullati tutti gli eventi interni e ogni attività di formazione in modalità aula, anche obbligatoria, anche se già organizzati? (è comunque possibile, qualora l'organizzazione aziendale lo permetta, effettuare la formazione a distanza, anche per i lavoratori in smart work)**

vedi domanda 1

-
- 1 Sì
-
- 2 No
-
- 3 Non applicabile

- 4 L'Azienda è consapevole che il mancato completamento dell'aggiornamento della formazione professionale e/o abilitante entro i termini previsti per tutti i ruoli/funzioni aziendali in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, dovuto all'emergenza in corso e quindi per causa di forza maggiore, non comporta l'impossibilità a continuare lo svolgimento dello specifico ruolo/funzione ? (a titolo esemplificativo:**

l'addetto all'emergenza, sia antincendio, sia primo soccorso, può continuare ad intervenire in caso di necessità; il carrellista può continuare ad operare come carrellista)

vedi domanda 1

1 Sì

2 No

3 Non applicabile

Sorveglianza sanitaria- DPCM 14 marzo 2020

1 L'Azienda è consapevole che la sorveglianza sanitaria deve proseguire rispettando le misure igieniche contenute nelle indicazioni del Ministero della Salute (cd. decalogo)?

Protocollo condiviso di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro 14 marzo 2020

12-SORVEGLIANZA SANITARIA/MEDICO COMPETENTE/RLS

1 Sì

2 No

3 Non applicabile

2 La Società è consapevole che vanno privilegiate, in questo periodo, le visite preventive, le visite a richiesta e le visite da rientro da malattia?

vedi domanda 1

1 Sì

2 No

3 Non applicabile

3 La Società è consapevole che la sorveglianza sanitaria periodica non va interrotta, perché rappresenta una ulteriore misura di prevenzione di carattere generale: sia perché può intercettare possibili casi e sintomi sospetti del contagio, sia per l'informazione e la formazione che il medico competente può fornire ai lavoratori per evitare la diffusione del contagio?

vedi domanda 1

1 Sì

2 No

3 Non applicabile

4 La Società si rende disponibile a collaborare con il medico competente nell'integrare e proporre tutte le misure di regolamentazione legate al COVID-19 ?

vedi domanda 1

1 Sì

2 No

3 Non applicabile

5 Il medico competente è informato che deve segnalare all'azienda situazioni di particolare fragilità e patologie attuali o pregresse dei dipendenti? (l'azienda deve provvedere alla loro tutela nel rispetto della privacy)

vedi domanda 1

1 Sì

2 No

3 Non applicabile